



fagbladet 3F #8 2024

OK25

Hvad ønsker I jer?
3F har spurgt, Emil har svaret.

SORT ARBEJDE

Facebook gør det nemt,
selvom det er ulovligt.

REN TAVLE

Tidligere straffede
får en chance til.

EUD
AMU-kurser
Bilsyn
Sikkerhedsrådgivning
Industriel inspektion

dekra.dk

Tak for et fantastisk år

Hos DEKRA vil vi gerne takke vores kursister, elever, samarbejdspartnere og kunder for et fantastisk år.

2024 har været et begivenhedsrigt år, hvor jeres støtte har gjort det muligt at forbedre vores tilbud inden for transport, uddannelse og sikkerhed.

Blandt de **mange højdepunkter**, som året har budt på, er:

- 10 nye el-lastbiler til vores AMU-kursister og EUD-elever
- 3 nye el-busser til vores AMU-kursister og EUD-elever
- Åbning af ny skole i Nørresundby

- Etablering af Industriel inspektion
- 19 nye synshaller og et hattrick til Auto Awards som Årets Synshal
- To faglærte lastbilchauffører sendt til Australien med støtte fra DEKRA og ScandiMate
- Martin Groth Hansen modtog årets ATL lærlingepris
- Større udvalg af kurser i Svinninge, Horsens og Rødekro

Vi ønsker jer en glædelig jul og et lykkebringende nytår.

Vi ser frem til fortsat at holde de danske veje sikre – sammen med jer!

10

“FRASTØDENDE, FORARGELIGT OG FORKASTELIGT”

Ulovlige aktiviteter som sort arbejde og hæleri flourer helt åbent på Facebook.



ILLUSTRATION / JULIE ASMUSSEN



FOTO / KASPER LØFTGAARD

18

OK25

Løn, pension eller tid til familien?
Er du privatansat, bliver din overenskomst nok fornyet.
Læs her, hvad du kan forvente.

34

EN NY CHANCE

En plet på straffeattesten kan gøre det svært at få job.
Men Thilda Jensen, 19 år, har fået en ny chance.



FOTO / ANDERS HOLST



Af
JESPER HYHNE
Magasinchef

FLOSSET MORAL HOS FACEBOOK

FORESTIL DIG, at du er den entreprenante type. Du lejer den største messehal i området. Aalborg Kongres & Kultur Center. DGI Huset i Vejle. Forum i København. Du tager betaling i døren, et symbolsk beløb, så alle reelt kan få adgang. Udenfor på messecentrets facade hænger du et kæmpebanner. Med enorme sorte bogstaver står der: "Messe for sort arbejdskraft".

Indenfor er der hundredvis af firmaer, håndværkere og plattenslagere, der på skilte og plakater alle sammen tilbyder det samme: sort arbejde.

Ville den messe blive lukket, inden nogen kunne nå at sige "uden moms og afgifter"? Ja, det tror jeg nok.

Det er selvfølgelig ren fiktion, for det ville jo aldrig nogensinde kunne foregå i virkeligheden. At nogen kunne finde på noget så åbenlyst umoralsk at stille en

“

**Ville den messe
blive lukket, inden
nogen kunne nå at
sige "uden moms
og afgifter"?
Ja, det tror jeg nok.**

markedsplads til rådighed, der tilbyder noget ulovligt.

Og så alligevel. Der findes faktisk nogen, der har så lidt moral, at de uden at skamme sig stiller sig til rådighed for folk og firmaer, der tilbyder ulovligheder.

Det er Facebook. Verdens største sociale medie. Her findes der flere grupper, hvor man både kan tilbyde sort arbejde og lede efter sort arbejdskraft. Klik, klik, klik, så er du medlem af én af grupperne. De har over 100.000 medlemmer tilsammen, og der er tusindvis af opslag.

Skatteministeren er forarget. 3F kalder det undergravende. Digitaliseringsministeren kalder det "fuldstændig uacceptabelt" og kræver handling fra Facebooks ejer, Meta.

Men så ringer vi da til Facebook og gør dem opmærksomme på problemet? Så vil de straks indse, at den slags grupper, der tilbyder ulovligheder, er de nødt til at fjerne fra deres fine og loyldige sociale medie.

Grupperne ville Facebook hurtigt kunne slette. Klik, klik, klik. Lige så hurtigt, som du kan slette én af dine Facebook-venner, hvis du er træt af hans pinlige opslag.

Men Facebook gør ingenting. De tager ikke telefonen, når Fagbladet 3F ringer til dem. De svarer heller ikke på mail, sms'er eller beskeder på LinkedIn. Og de fjerner ikke grupperne.

Og selv når nogle af de mest magtfulde personer og institutioner i landet kræver det, som for eksempel ministre, så bliver det ignoreret af Meta.

Du tænker måske: "Sort arbejde på Facebook, er det nu så slemt?"

Svaret er enkelt: Ja, det er slemt. Sort arbejde er så udbredt, at staten går glip af milliarder af kroner i skatter og afgifter – penge, som kunne have været brugt på vores hårdt prøvede skoler, hospitaler og institutioner.

Der er heller ingen feriepenge, ingen forsikring og ingen garanti på arbejdet.

Og husk: Sort arbejde er ikke kun umoralsk. Det er faktisk også ulovligt. ■

Bliv vikar for JKS

– din genvej til fast arbejde

Gør som tusindvis af andre. Bliv en del af vikarstyrken hos JKS og skræddersy dit arbejdsliv til dine behov.

Som Danmarks største og mest lokale bemandingsvirksomhed er vi klar til at hjælpe dig med gode og attraktive jobs. Hos os får du en tæt og personlig dialog med vores lokalkendte personalekonsulenter, og med 40 lokale afdelinger over hele landet er vi altid i nærheden.

97 % af vores medarbejdere synes at JKS er bedre end andre vikar-bureauer, som de har arbejdet for *). Det skyldes bl.a. ordnede forhold med løn- og ansættelsesvilkår efter kollektiv overenskomst eller efter Vikarlovens bestemmelser.

Hvert eneste år bliver mere end 1.000 medarbejdere fastansat efter endt vikariat gennem JKS, så hos os styrkes dine muligheder for fast arbejde.

Vil du også udvide dit netværk og opnå værdifuld erfaring? Så opret din profil på jks.dk allerede i dag.

*) Jvf. tilfredshedsundersøgelse, september 2024



Moving your potential

SENIORPENSION

7 %

Så mange fik
afslag på seniorpension
i 2020.

Antal ansøgere i 2020: 9.480

38 %

Så mange fik
afslag på seniorpension
i 2023.

Antal ansøgere i 2023: 14.541

Kilde: STAR og Beskæftigelsesministeriet.



**Det her skal
bare rettes op.
De her borgere får
jo bare et spark
over skinnebenet
i stedet for den
seniorpension,
de har ret til.**

KARSTEN HØNGE
Beskæftigelsesordfører (SF)

VIDEREUDDANNELSE

Tilbage på skolebænken

HVER SJETTE FAGLÆRTE inden for teknik, byggeri og transport tager en ny uddannelse, senest ti år efter at de har færdiggjort deres erhvervsuddannelse.

Her er de mest populære videreuddannelser

Bygningskonstruktør	                 18,9 %
Maskinmester	                17,7 %
Stærkstrømsinstallatør	     5,0 %
Produktionsteknolog	     4,6 %
Datamatiker	   2,6 %

Kilde: Tænk tanken DEA.

STRAF

Bøder til kollegaerne

NORMALT ER DET arbejdsgiveren, der får bøder af Arbejdstilsynet. Men siden 2007 er der givet hundredvis af bøder til medarbejdere for at overtræde arbejdsmiljøloven. Fra 1. januar 2007 til 31. december 2023 er der givet i alt 433 bøder.

Kilde: Arbejdstilsynet.

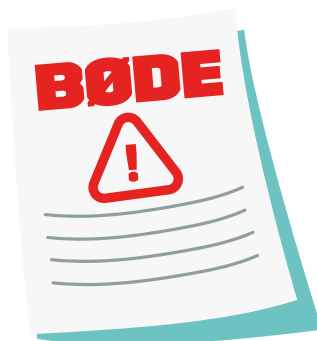


ILLUSTRATION / JULIE ASMUSSEN

HÆDER



FOTO / MARTIN GRAVGAARD

Medalje til Mogens

DEN 79-ÅRIGE 3F'ER Mogens Pedersen fra Høje Taastrup har fået en fortjenstmedalje. Den får han for at have været medlem af 3F i en menneskealder. Det er 57 år siden, han meldte sig ind, dengang fagforeningen hed SiD. Mogens Pedersen går endda stadig på arbejde hos transport- og logistikfirmaet Frode Laursen i Hedehusene.

MILLIONERSTATNING

1.600.000 kr.

En 34-årig kok og seks kollegaer i Forsvaret fik alt for lidt i løn, da de stod til rådighed ved akutte opgaver. De fik 1.000 kroner for at stå til rådighed hver tredje weekend for Beredskabsstyrelsen Midtjylland. Nu har 3F sikret dem 7.000 kroner for en rådighedsvagt – samt en klækkelig efterbetaling på i alt 1,6 millioner kroner.

Kilde: Skattestyrelsen.

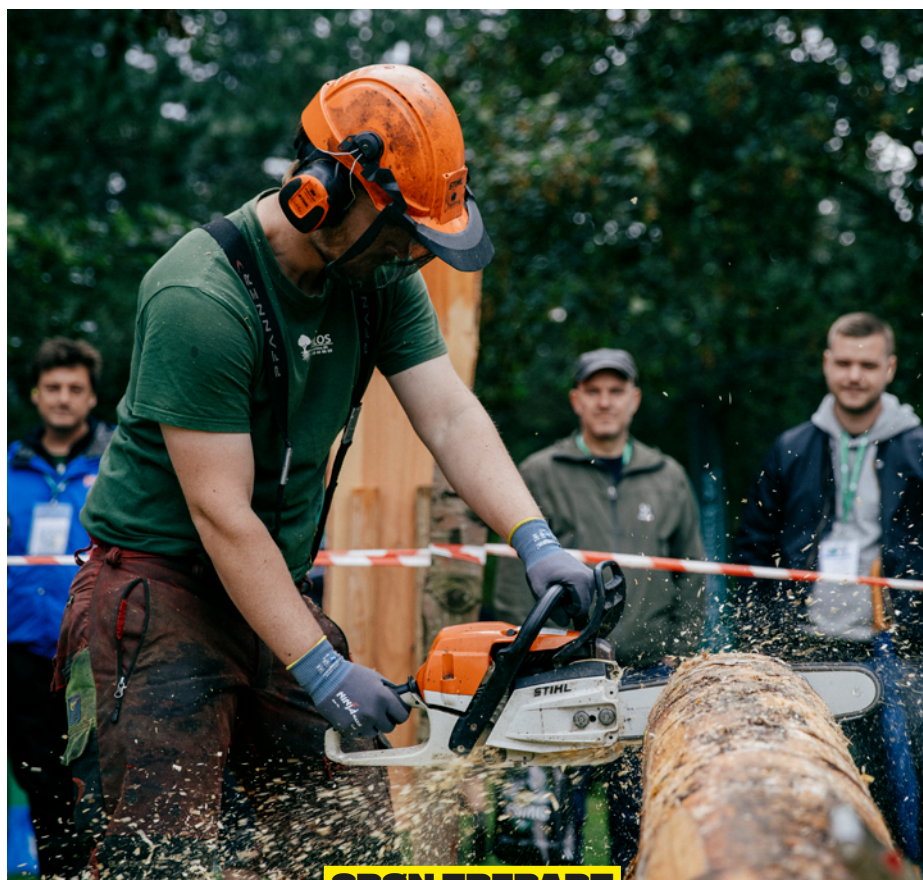


FOTO / KASPER LØFTGAARD

GRØN TREPART

1.100 nye skovarbejdere

DER BLIVER BEHOV for både hænder og maskiner, når der skal plantes én milliard træer, og et areal på omkring 400.000 hektar – svarende til lidt under 10 procent af Danmark – skal udlægges til skov og natur. Det er en del af den brede politiske aftale om grøn trepart, som blev indgået i november. Regeringen forventer, af aftalen vil skabe 1.100 nye arbejdspladser for skovarbejdere frem mod 2035. Fotoet er fra DM i skovning 2023.

FRADRAG

Skatterabat på nye vinduer

HÅNDVÆRKERFRADRAGET vender tilbage. Fra 1. januar 2025 kan boligejere trække en del af håndværkerregningen fra i skat. Hvis den altså går til at klimasikre eller energirenovere. Pengene kan for eksempel bruges til omfangsdræn, nye vinduer eller isolering af ydervægge. Fradraget er på 8.600 kroner om året pr. husstand.



ILLUSTRATION / ISTOCK

Fradrag for havearbejde og rengøring

MAN HAR FORTSAT mulighed for trække udgifter fra i skat til for eksempel rengøring og havearbejde. Servicefradraget fortsætter nemlig. Det er på 12.400 kroner om året.

Kilde: Skattestyrelsen.



GODT GÅET



**ANETTE OG KOLLEGAERNE
PYNTER OP MED**

**1.750 m²
GRAN**

HVER JUL

Traditioner er vigtige for Anette og hendes gartnerkollegaer, når de pynter op til jul.

$$\begin{array}{r} 500 \text{ gravsteder} \\ \times \quad 3,5 \text{ m}^2 \text{ (i gnsn.)} \\ \hline = 1.750 \text{ Kvadratmeter} \end{array}$$

I TIDEN OP TIL JUL er der fuld fart på de danske kirkegårde. Inden første søndag i advent skal gravstederne nemlig dækkes af gran. Oprindeligt gjorde man det for at beskytte planterne hen over vinteren. I dag er planterne mere hårdføre, så nu gør man det, fordi det pynter.

– Gran er vinterens udsmykning, det giver fylde, frodighed og er en tradition, siger gartner på Assistentens Kirkegård i Svendborg Anette Ritsing.

Hvert gravsted bliver vurderet individuelt, så gartnerne kan finde den bedste og flotteste løsning for netop det gravsted. Det består både af gran på jorden og af dekorationer af gran.

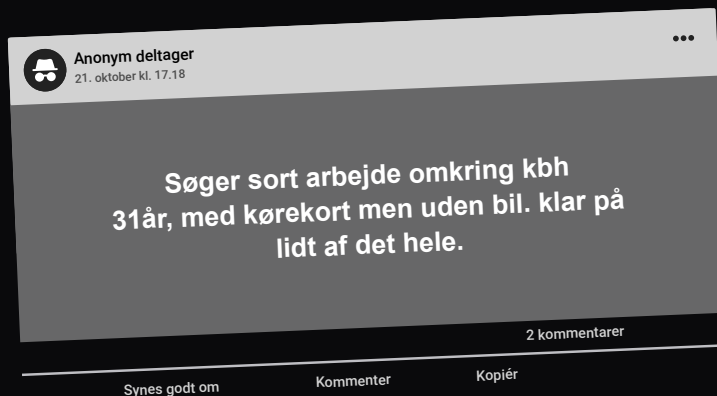
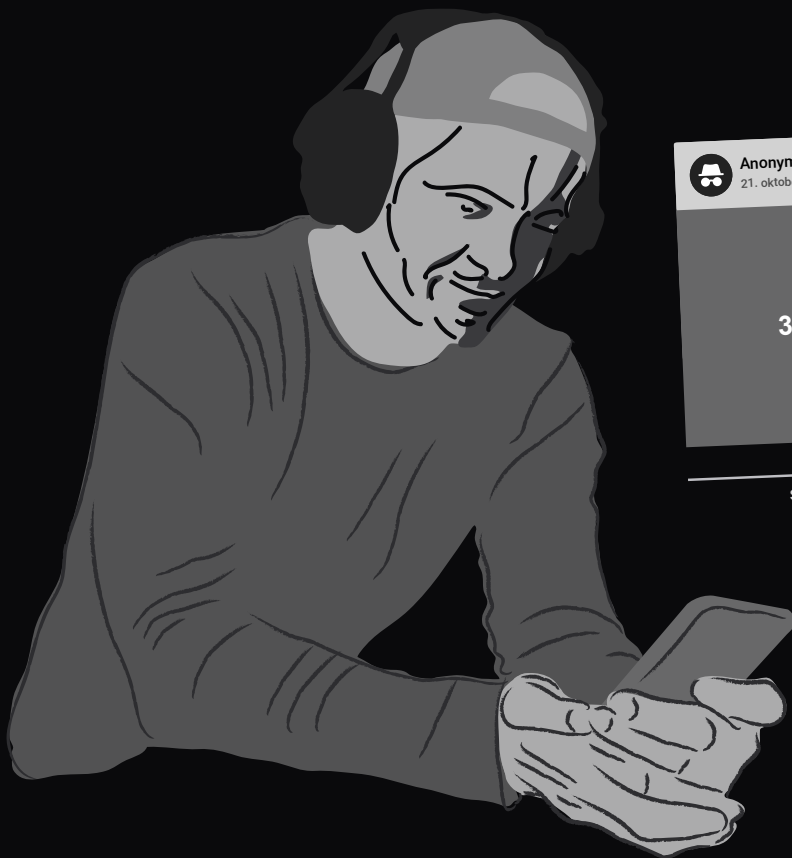
Tidligere lå gartnerne på alle fire, men i dag laver de granarbejdet ved et bord og lægger det så ned på jorden.

– Det gør en kæmpe forskel, jeg ville ikke kunne lægge gran liggende på mine knæ i dag, siger Anette Ritsing, der har været gartner i knap 35 år. ■

Tekst
Frederik Aagaard Zeuthen
frederik.zeuthen@3f.dk

+
Fotomanipulation
Jakob Thorbek

+
Foto
Robert Wengler



Facebook gør det supernemt for både firmaer og privatpersoner at søge og tilbyde sort arbejde.

“Alle gør det”, siger håndværkerne.

“Vi udfører ikke sort arbejde”, bedyrer firmaerne.

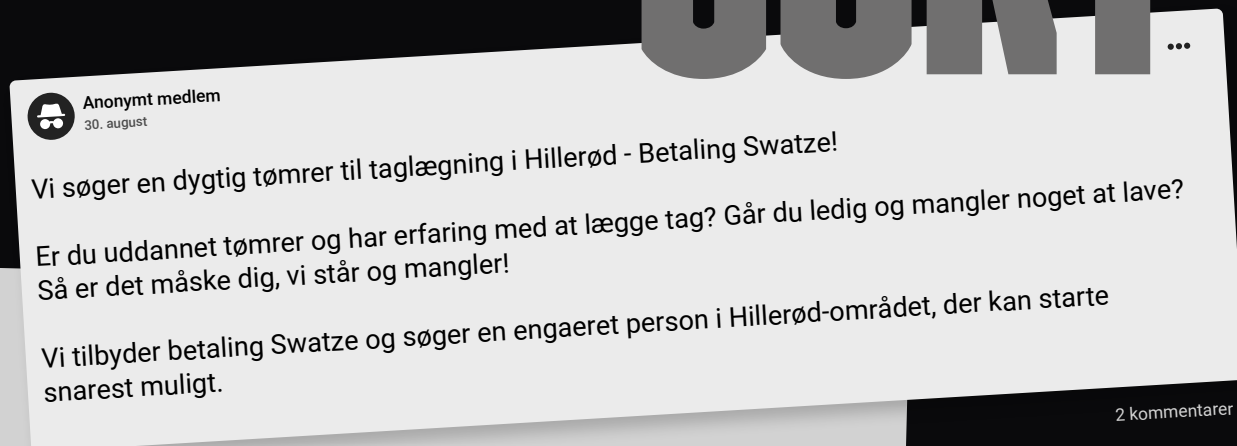
“Frastødende”, mener politikerne.

Imens forholder Facebooks ejer, Meta, sig passivt.

HELT SORT



Vores lønninger starter fra 140 sort og opefter alt efter erfaringer....
Vi søger kun stabile folk der møder tiden og ikke har travlt med at komme hjem efter godt befinde...



Tekst
Lasse Englbret-Pedersen
lasse.engelbret-pedersen@3f.dk

+
Peter Keiding
peter.keiding@3f.dk

+
Illustration
Julie Asmussen
+
Henrika Hansen

ET PAR KLIK,

og så har du adgang til en underskov af sort arbejde.

På verdens største sociale medie, Facebook, udbyder og efterspørger tusindvis af danskere nemlig helt åbenlyst arbejde, uden at der bliver opkrævet skat og moms.

Fagbladet 3F har fundet 11 grupper, hvor navnet "sort arbejde" indgår. Selve gruppenavnet overlader ikke meget til fantasien. Og i flere af gruppebeskrivelserne står der direkte, at grupperne omhandler sort arbejde. Grupperne har mindst 3.000 medlemmer hver og sammenlagt knap 120.000 medlemmer. Fire af dem er offentlige, mens man i syv skal godkendes af en administrator. Med få, hurtige trin er vi blevet medlem af samtlige grupper.

Vi har i løbet af 2024 indsamlet opslag og kommentarer fra de to største grupper, "Sort arbejde søges/tilbydes (Den originale)" og "Sort arbejde Søges og tilbydes 2,0". Grupperne har eksisteret i et års tid og har henholdsvis over 25.000 og 33.000 medlemmer.

Størstedelen af opslagene kommer fra private eller anonyme profiler, som søger eller udbyder sort arbejdskraft. Men i mindst 34 tilfælde er det firmaer direkte, som udbyder arbejde. I alt bliver der søgt arbejde til 50 firmaer.

Især byggebranchen er stærkt repræsenteret: Mere end hver tredje opslag i Facebook-grupperne handler om job som tømrer, maler, murer, elektriker, blikkenslager eller andet byggeri, viser Fagbladet 3F's sammentælling.

Det stemmer godt overens med en undersøgelse fra Rockwool Fonden, der viser, at hele 40 procent af tømrerne har arbejdet sort inden for en periode på 12 måneder. Blandt hele befolkningen har hver femte arbejdet sort.

Skatteminister: Jeg er forarget

Den helt åbne formidling af sort arbejde bliver mødt med hård kritik fra skatteminister Rasmus Stoklund (S):

– Jeg er forarget over den grad af systematik, der lægges for dagen i disse grupper. Vi skal gøre, hvad vi kan, for at forhindre sort arbejde. Og denne form for åbenlyst og organiseret snyd synes jeg er frastødende, udtaler han til Fagbladet 3F.

Skatteministeren oplyser også, at Skattestyrelsen "løbende er opmærksom på", at Facebook anvendes til det formål, og at de siden 2021 er blevet styrket med 1.000 medarbejdere, "herunder til kontrol af sort økonomi".

Også Palle Bisgaard, næstformand i 3F's Byggegruppe, er forarget over grupperne og kalder virksomheder, der udbyder sort arbejde, for "undergravende for al fair og lige konkurrence".

– Jeg synes, at det er forkasteligt, at der findes de her grupper. Det er jo med til at nedbryde vores samfundsmodel, når folk ikke betaler skat.

– Vi kan se, at sort arbejde særligt er et problem i de dele af arbejdsmarkedet, der benytter udenlandsk arbejdskraft, og hvor man i forvejen snyder og omgår reglerne. Det ved vi fra mange af de sager, vi fører, siger Palle Bisgaard.

Firmaer: Vi laver ikke sort arbejde

Fagbladet 3F har kontaktet en række af de firmaer, der direkte har søgt arbejde i

Sådan har vi gjort

Fagbladet 3F har fundet mindst 11 grupper på Facebook, hvor ordene "sort arbejde" indgår i gruppenavnet. Grupperne havde 22. november 2024 samlet 119.000 medlemmer.

I 53 dage har vi indsamlet opslag og kommentarer fra de to største af grupperne. Indsamlingen er foregået i februar, juni, august, september og oktober 2024. Ud af de 53 dage har vi i en periode på 22 dage indsamlet samtlige kommentarer og opslag, i alt 1.548.

Vi fandt 50 virksomheder med CVR-nummer, som enten selv har udbudt arbejde eller er blevet nævnt i opslag i grupperne for sort arbejde.

Over en tredjedel af opslagene er inden for byggebranchen.

grupperne for sort arbejde. Et par af dem afviser overhovedet at kommentere eller påstår, at nogen har lavet en falsk firma-profil i deres navn.

Resten svarer stort set det samme: Vi udfører ikke sort arbejde, selvom vi byder os til i Facebook-grupper, som åbenlyst handler om formidling af sort arbejde.

Det gælder for eksempel Maxbyg ApS, som med 17 ansatte er et halvt stort tømrer-firma i Silkeborg med 3F-overenskomst.

I et opslag fra 7. september 2024 i Facebook-gruppen "Sort arbejde Søges og tilbydes 2,0" efterspørger en person hjælp til at få repareret sit tag. Det svarer ejer Max Vater på med en henvisning til siden

Jeg er forarget over den grad af systematik, der lægges for dagen i de her Facebook-grupper.

RASMUS STOKLUND

Skatteminister (S)

Profilmontage ApS, som er en del af Maxbyg.

Men over for Fagbladet 3F afviser Max Vater, at hans firma har udført sort arbejde:

– Det har vi ikke. Det er blot én af mange Facebook-sider, hvor man formidler arbejdskraft. Vi slår vores firmanavn op alle mulige steder, for at folk husker os og bruger os.

Samme forklaring lyder fra firmaet SB Multiservice fra Roskilde. 3. september 2024 bliver der i et opslag i Facebook-gruppen "Sort arbejde Søges og tilbydes 2,0" efterspurgt to faglærte tømrere. Samme dag svarer Suayip Baser, ejer af SB Multiservice – der også har overenskomst med 3F – at han tilbyder "professionelt og erfarent mandskab" og henviser til sit firmas hjemmeside.

– Det er ikke, fordi jeg vil udføre sort arbejde, makker. Der er mange menne-

Virksomheder, der direkte udbyder sort arbejde, er jo undergravende for al fair og lige konkurrence.

PALLE BISGAARD

Næstformand i 3F's Byggegruppe

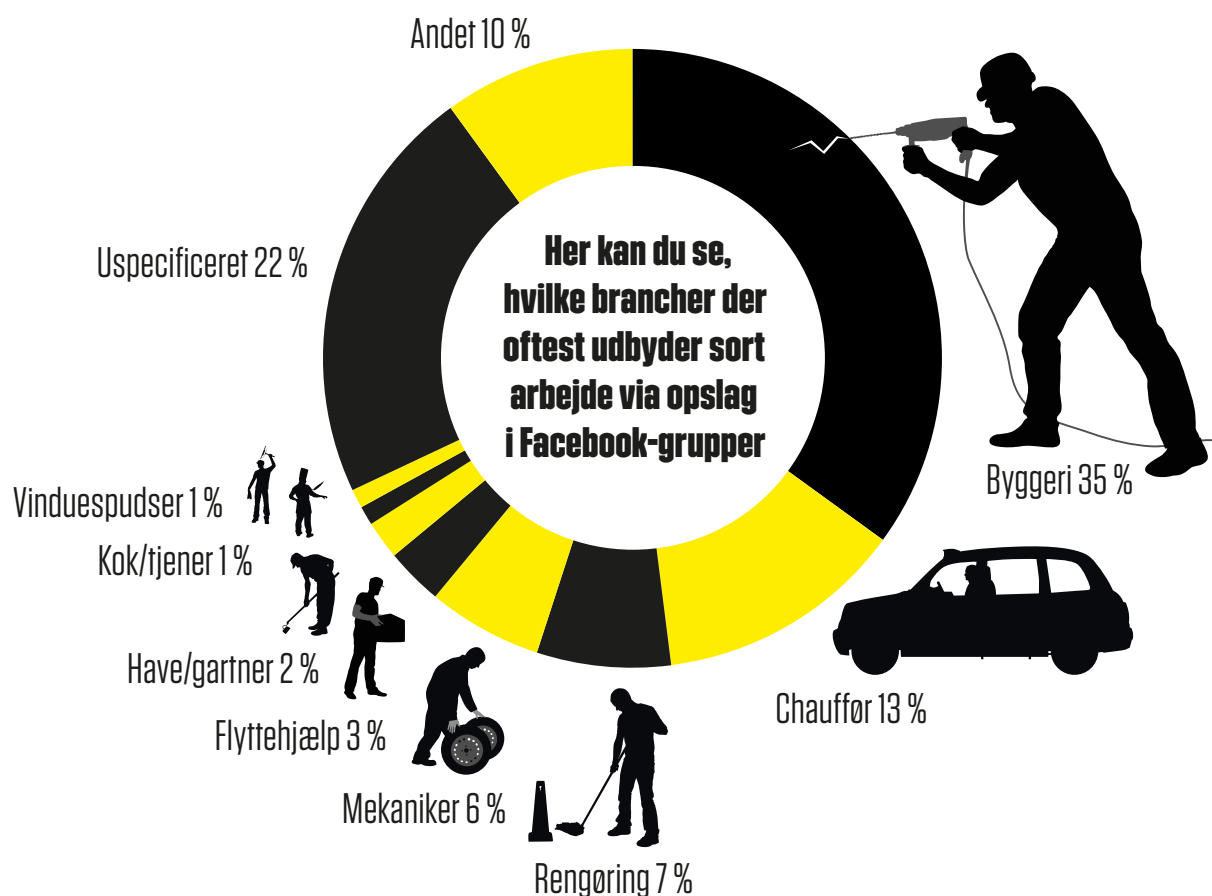
sker på sådan nogle sider, og så får man arbejde ud af det, siger Suayip Baser.

Vinduespudseren Rasmus Taksøe er en anden aktiv person på det sociale medie. Mindst fem gange har han besøgt en Facebook-gruppe for sort arbejde via sit firma Ralles Rene Ruder: "Hej Folket, her i gruppen for sort arbejde" skriver han blandt andet.

Men over for Fagbladet 3F afviser Rasmus Taksøe, at han har arbejdet uden at afregne moms og skat:

– Jeg er medlem af en masse grupper på Facebook. Jeg kigger knap nok på, hvor jeg lægger op henne. Jeg har ikke haft nogen intentioner om at udbyde sort arbejde.

Fagbladet 3F har i længere tid forgæves forsøgt at få en kommentar fra Meta, der ejer Facebook, både via deres officielle pressekontakt og hos Martin Ruby, der er politisk chef for Meta i Norden.



Kilde:

1.794 brancheregistreringer fra 1.548 opslag i Facebook-grupperne "Sort arbejde søges/tilbydes (Den originale)" og "Sort arbejde Søges og tilbydes 2,0" foretaget i februar, juni, august, september og oktober 2024.

"Uspecificeret": Når en person ikke har angivet en branche eller jobkategori.

"Andet": En række mindre brancher: børnepasning, lagerarbejde, hundeluftning, frisør med mere.

ILLUSTRATIONER / ISTOCK

Mölle - Sverige



Norsjø - Norge



Klim Strand



Bøjden Strand



First Camp

Tag på campingeventyr med 3F-rabat!

Som medlem af 3F får du 10% rabat* på din næste campingferie hos First Camp, Skandinavien's største campingkæde. Uanset om du drømmer om en ferie ved vandet, i skoven eller tæt på spændende byer, har First Camp noget for dig. Book din ferie nu – og spar som medlem af 3F!

*Anvend koden "FIRSTCAMP3F" når du booker på firstcamp.dk. Koden gælder hele 2025 på både camping og hytter på alle First Camp destinationer foruden First Camp Skara Sommerland.

10%
rabat på ferien*



Se kort på firstcamp.dk



Anonymt medlem
28. august

Brug for en revisor som kan trylle lidt ?

1

2 kon

Ja takkkk



Anonymt medlem
22. august

Sort VVS Arbejde tilbydes i Midtjylland og Østjylland
Skriv i kommentarfeltet så kontakter jeg dig
Har bil og værktøj



Er din straffe attest ikke ren og
Vil du gerne vise en ren straffeattest overfor din chef.
Skriv pb

1 u. Synes godt om Svar

HÅRD KRITIK AF META: DE LØBER FRA ANSVARET

Digitaliseringsministeren og flere eksperter vil have Meta, selskabet bag Facebook, til at lukke grupper for sort arbejde og anden kriminalitet.

IKKE BARE SORT ARBEJDE, men også hælervarer, fiktive lønsedler og forsikringssvindel flourer frit på Facebook. Det sker ofte i lukkede grupper, som det er let at blive medlem af, har DR afsløret.

Også i de grupper med sort arbejde, som Fagbladet 3F gennem længere tid har fulgt, har der været en række opslag om alt fra fiktive straffeattester og kontoudskrifter til falske syn af biler.

Det møder hård kritik fra digitaliseringsminister Caroline Stage (M):

– Det er fuldstændig uacceptabelt, at lyssky og ulovlige aktiviteter som sort arbejde og hæleri får lov til at florere åbenlyst på Metas platforme, siger hun til Fagbladet 3F.

Meta ejer både Facebook og sociale medier som Instagram, Threads og Whatsapp.

– Når Meta ignorerer disse problemer, viser de endnu en gang, at de ikke tager deres ansvar alvorligt som én af verdens

Meta er i stor stil fuldstændig ligeglade med, at der foregår kriminelle aktiviteter på deres platforme.

ASK HESBY HOLM

Direktør i Digitalt Ansvar



Anonymt medlem
28. august

Søger en der kan lave sort syn uden bilen er der! Hurtigst muligt!

6 kommentarer

7000kr

4 u. Synes godt om Svar

største tech-virksomheder. Disse grupper burde have været lukket for længst. Jeg forventer, at Meta handler omgående, siger Caroline Stage og opfordrer borgere og organisationer til at melde ulovligt indhold til Meta og myndigheder.

Ekspert: Meta vil bare tjene penge

At Meta ikke gør en større indsats for at fjerne grupperne, vækker også harme hos direktør i organisationen Digitalt Ansvar Ask Hesby Holm:

– Det er helt skørt og forstemmende, at de her grupper eksisterer, for de er så åbenlyse og hedder endda "sort arbejde". Det viser, at Meta i stor stil er fuldstændig ligeglade med, at der foregår kriminelle aktiviteter på deres platforme, siger han.

Også dataetisk rådgiver Pernille Tranberg, der sidder i regeringens ekspertgruppe om tech-giganter, revser Meta.

– Det er utroligt, at de ikke lukker sådan nogle åbenlyse grupper for svindel, siger Pernille Tranberg.

Tech-selskaberne gør generelt ikke

meget for at fjerne problematisk indhold, mener Pernille Tranberg:

– De screener ikke deres platform for ulovligheder, ting, der er farlige, fake news og så videre, siger hun.

Meta skal fjerne ulovligt eller skadeligt indhold, hvis brugere anmelder det på platformen. Det fremgår af den nye EU-lovgivning Digital Services Act.

Men de har også selv et ansvar ifølge loven, forklarer Ask Hesby Holm fra Digitalt Ansvar:

– Meta skal kunne bevise, at de selv bruger værktøjer for at begrænse ulovligt indhold. Det gør de slet ikke i tilstrækkelig grad, siger han.

Når Meta ikke bruger flere kræfter på selvjustits, så er forklaringen simpel, mener eksperterne:

– Meta er totalt optimeret efter at tjene så mange penge som muligt, og der vurderer man, at det er for stor en udgift, hvis man aktivt skal fjerne en masse indhold, siger Pernille Tranberg.

Også Ask Hesby Holm tror, at det

handler om kroner og ører.

– Det er en udgift for Meta at modere indhold bedre. Og det vil betyde et indhug i trafikken og dermed potentielt færre annoncekroner, siger han.

En løbende kamp

Fagbladet 3F har i længere tid forgæves forsøgt at få en kommentar fra Meta, både via deres officielle pressekontakt og hos Martin Ruby, der er politisk chef for Meta i Norden. Det er heller ikke lykkedes for DR at få en kommentar til sort arbejdsgrupperne, da de skrev om emnet i september 2024.

Men da DR i oktober 2024 afslørede kriminaliteten med hælervarer, fiktive lønsedler og forsikringssvindel, skrev Martin Ruby til DR:

– Vi arbejder hele tiden på at fjerne indhold og personer, der bryder vores regler, og vi nedtager derfor millioner af stykker indhold og profiler hver eneste dag. Det er en løbende kamp, da svindlere og kriminelle ofte forsøger sig igen og igen med nye grupper under nye navne.

Meta oprettede i 2020 et såkaldt Oversight Board. Det er et uafhængigt organ, som er sat i verden for at beslutte, hvornår Facebook og de øvrige sociale medier, som Meta ejer, skal fjerne indhold, der går over grænsen.

I bestyrelsen for Oversight Board sidder nobelprismodtagere, chefredaktører og professorer og også tidligere statsminister Helle Thorning-Schmidt.

Oversight Board viste handlekraft fra start, da de besluttede, at Donald Trump skulle have karantæne fra Facebook. Men ifølge Peter Christian Bech-Nielsen, tech-korrespondent på Ingeniøren og redaktionschef på Radar, har Oversight Board overhovedet ikke udviklet sig til det kontrolorgan, det ellers blev sat i verden for at være:

– De har ikke slet ikke reguleret Facebook, når det for eksempel kommer til at begrænse grupper, som faciliterer ulovligheder. Faktisk er Helle Thorning-Schmidt og de andre i bestyrelsen med til at blåstemple Metas praksis med deres passivitet, siger Peter Christian Bech-Nielsen.

Fagbladet 3F har spurgt både Oversight Board og Helle Thorning-Schmidt, hvorfor de ikke har reguleret Metas promovering af kriminelle aktiviteter. Men ingen af dem er vendt tilbage på vores henvendelser.



NIKLAS OG JENS ARBEJDER SORT: “ALLE GØR DET JO”

Brolæggeren Niklas og betonarbejderen Jens laver sort arbejde, fordi de er i økonomisk bekneb. Det er “meget accepteret”, siger de.



NIKLAS ER BROLÆGGER og “ville meget hellere bruge sine week-ender med familien end hos hr. og fru Nielsen”. Men pengene er små i slutningen af måneden, fortæller han.

Derfor har han søgt sort arbejde i Facebook-gruppen “Sort arbejde her” og har flere gange lavet brolægningsarbejde uden regning.

Gruppen er blot én af adskillige, hvor “sort arbejde” indgår i navnet. Her kan tusindvis af danskere nemt søge og efterspørge sort arbejde, og det benytter både private og firmaer sig af.

– Efter andet barn, så er det sgu blevet lidt stramt. Og lønnen følger jo ikke med priserne ude i butikkerne, siger Niklas, der bor på Sjælland.

De sorte penge gør bare, at jeg lige har lidt ekstra at gøre godt med og ikke ender i RKI og hele lortet.

NIKLAS
Brolægger

Også betonarbejderen Jens, der til daglig arbejder hos en betonvirksomhed i Nordjylland, har søgt sort arbejde i den samme Facebook-gruppe, “Sort arbejde her”.

Han lægger jævnlige terrasser mod kontant betaling, fordi han mener, at lønnen ikke er fulgt med priserne.

I april 2024 blev han ekstra presset:

– Jeg blev skilt, og det koster en frygtelig masse penge. Så du er bare nødt til at gøre et eller andet, ellers går du fra hus og hjem, siger Jens.

Staten og bankerne “scorer kassen”

Når Jens laver sort arbejde, er det uden moralske skrump:

– Vi får skattelettelser og pis og papir, men det batter bare ikke. Alting er bare så meget dyrere, og lønningerne er ikke fulgt med. Og imens scorer staten og bankerne bare kassen.

Han har lavet “masser” af sort arbejde de seneste 13 år, i sine yngre dage for at få “penge nok til alkohol og fester”. Når han tjener sorte penge, er han med til at støtte det lokale butiksliv, mener han.

– Det går jo til noget forbrug i lokalområdet. Det er langt værre med dem, der tjener kassen på svindel med aktier og udbytteskat og sender dem til Dubai eller Shetlandsøerne. Man fuser med nogle penge og hiver dem ud af statskassen, siger Jens, der også mener, at han hjælper “hr. og fru Danmark”.

– Så kan de for eksempel få en terrasse, to år før de ellers ville have kunnet.

Betaler min skat med glæde

Mens Jens ikke har de store kvaler ved at lave stort arbejde, er det anderledes med Niklas. Først de seneste par måneder er han begyndt på det.

Når du arbejder sort, snyder du jo også staten for penge, som kunne gå til skoler, plejehjem, hospitaler og så videre. Hvordan har du det med det?

– Jeg er jo glad for at betale min skat. Jeg har også haft nogle uheldige episoder med mine børn, hvor jeg er glad for, at vi ikke har amerikanske tilstande, hvor du selv betaler for hospitalsophold og så videre, siger han og fortsætter:

– Men de sorte penge gør bare, at jeg lige har lidt ekstra at gøre godt med og ikke ender i RKI og hele lortet.

Han synes, det er i orden, hvis man gør det en gang imellem for at kunne klare sig i slutningen af måneden.

– Men dem, der tjener 100.000 halv-årligt på sort arbejde, det er selvfølgelig noget møg, for det er mange penge, staten går glip af, siger Niklas.

Ikke et tabu

Ifølge en undersøgelse fra Rockwool Fonden overvurderer dem, der arbejder sort, i stor stil omfanget af sort arbejde og tror, at dobbelt så mange gør det.

Både Niklas og Jens siger, at sort arbejde er “meget accepteret” i deres branche.

– Der er rigtig mange, der tjener nogle ekstra skejser i mit miljø. For det er bare nogle ekstra penge, du hurtigt og nemt kan tjene, siger Niklas.

– Det er ikke et tabu, når man taler med folk. Jeg kender mange virksomhedsejere, der fusker med alt muligt lort. Alle gør det jo, siger Jens.

Niklas og Jens er dæknavn, da de ønsker at være anonyme. Fagbladet 3F er bekendt med deres identitet.



Hver femte dansker arbejder sort

Ifølge en undersøgelse fra Rockwool Fonden har hver femte dansker arbejdet sort inden for en periode på 12 måneder. Et tal, der har ligget stabilt i årevis.

Hvorfor synes så mange, at sort arbejde er ok?

Vi betaler vores skat med glæde og har stor tillid til myndighederne – men alligevel arbejder vi sort på livet løs.

Hvordan hænger det sammen?

Det forklarer sociolog og forsker Camilla Hvidtfeldt her:



Sort arbejde eller en hjælpende hånd?

Det kan være svært at vide, hvor grænsen går for sort arbejde – især når du hjælper familie og venner i private hjem. Her får du et kort overblik over nogle af de vigtigste regler fra Skat:

Får du penge for at hjælpe andre med en opgave i og omkring private hjem, skal du som udgangspunkt altid betale skat og eventuelt moms. Men udfører du “småopgaver” i og omkring private hjem uden at få betaling for det, så bliver det af Skat betragtet som “almindelig hjælpsomhed”. Det er dermed skattefrit.



Småopgaver kan blandt andet være at købe ind, lave mad, lufte hund eller slå græs for andre. Det inkluderer også, hvis du hjælper med “sædvanligt håndværksarbejde” – for eksempel hvis du “hjælper med at fælde et træ i naboens have eller hjælper en god ven med at bygge en carport”.

Opgaver for andre kan dog være skattepligtige, selvom der ikke indgår betaling. Det er i tilfælde, hvor det er “opgaver af væsentlig økonomisk værdi”. Det kan være, hvis du bygger et nyt køkken eller et helt hus for andre. Ved denne type opgaver er det den, der modtager ydelsen, der skal betale skat af værdien.



TID TIL NY OVERENSKOMST

Det meste af året har topforhandlere fra 3F rejst landet tyndt og talt med tillidsfolk om deres forventninger til OK25. Det er blevet til en række ønsker, som de tager med til arbejdsgiverne, når forhandlingerne om nye overenskomster begynder i starten af det nye år. Ifølge ekspert kan især tre temaer komme til at fylde.

Tekst
Peter Keiding
peter.keiding@3f.dk

Foto
Kasper Løftgaard
+
Alexander Lissalde
+
Michael Drost-Hansen

P**RØV AT SKRUE TIDEN** to år tilbage. De fleste af os var glade for at være sluppet ud af coronaen, men lettelsen var korvarig: Kort tid efter angreb Putin Ukraine, energipriserne skød i vejret, og inflationen hamrede derudad. Og så ville den nye regering ovenikøbet afskaffe store bededag.

Det var med dét bagtæppe, at fagbevægelse og arbejdsgivere satte sig til forhandlingsbordet i starten af 2023.

Det lykkedes at indgå forlig, uden at landet blev kastet ud i en storkonflikt. "Det er blevet

en historisk dyr omgang," konstaterede Dansk Industris topforhandler, Lars Sandahl Sørensen, da den vigtigste aftale – den for industrien – blev præsenteret i februar 2023.

Nu skal vi til det igen. Kort efter nytår bliver fornyelsen af overenskomsten for det private arbejdsmarked skudt i gang.

Og i dag ser verden noget anderledes ud. Inflationen er i bund, men omvendt har den nyvalgte amerikanske præsident, Donald Trump, varslet handelskrig.

Men hvilke ønsker har tillidsfolkene til overenskomsterne? Hvad synes topforhandlerne er vigtigt? Og hvad vurderer en ekspert bliver de store temaer denne gang?

OK25 – TIDSLINJE

▲	▲	▲	▲	▲	▲
PRIMO JANUAR	FEBRUAR	FEBRUAR/MARTS	MARTS/APRIL	APRIL	APRIL/MAJ
Forhandlinger om industriens overenskomst begynder. De andre grupper starter så småt op efterfølgende.	Forventet forlig i industrien.	Forventet forlig for transport, byggeri, hotel og restauration, rengøring og det grønne område.	Hvis forhandlingerne går trægt: Forligsmanden forsøger at opnå forlig.	Når alle overenskomster er forhandlet på plads, eventuelt med hjælp fra forligsmanden, skal de til urafstemning blandt alle medlemmer af 3F, Dansk Metal, HK og så videre. Hvis der her er et samlet flertal, er de endeligt vedtaget.	Hvis forhandlingerne bryder sammen: strejke, som kan ende med et forlig eller et regeringsindgreb.

Emil Raahede Lundgård Laursen

Tømrer og tillidsrepræsentant hos Vognsen & Co

– Arbejdsgivere hyrer ofte udenlandske arbejdere ind til mindstesatsen i overenskomsterne og bedriver social dumping, fordi danskere altid tjener mere end mindstesatsen. Så vi skal hæve lønnen i bunden, så prisforskellen mellem faglært og ufaglært ikke bliver for stor.

– Der er også et stort ønske om at få bedre betaling for løn under sygdom. Vi er efterhånden nogle af de sidste, som ikke har det dækket ind, og vi ender tit på dagpengesatsen.

– Jeg bruger min fritid på tillidsarbejdet. Jeg vil gerne have, at det kommer til stå i overenskomsten, at jeg kan lave fagligt arbejde som en del af min arbejdstid.

“

**Vi skal hæve
lønnen i bunden,
så prisforskellen
mellem faglært og
ufaglært ikke
bliver for stor.**



Signe Sørensen

Skraldemand og fællestillidsrepræsentant hos Verdis

– Forskellen på at være faglært og ufaglært er for lille. Hvis vi skal have flere til at uddanne sig til faglært, skal tillægget være højere.

– Vi skal have flere rettigheder og mere beskyttelse til arbejdsmiljørepræsentanter. Vi mangler dem derude. Sidste gang overenskomsten blev fornyet, fik tillidsfolkene bedre vilkår.

Nu er det arbejdsmiljørepræsentanternes tur.

– Det er blevet dyrere at handle ind i supermarkedet, alting stiger og stiger. Og når vi engang skal på pension, skal vi gerne kunne trække os værdigt tilbage. Derfor er det vigtigt, at der kommer højere løn og mere i pension.



“

Når vi engang skal på pension, skal vi gerne kunne trække os værdigt tilbage. Derfor er det vigtigt, at der kommer højere løn og mere i pension.



Mads Andersen

Formand for 3F Industri

– Vi har været ude i landet og tale med vores tillidsfolk ved en række møder. Her har vi oplevet et stort engagement, som jeg er meget glad for. I CO-industri har vi fået 527 forslag til, hvad medlemmerne ønsker, at vi tager med til forhandlingsbordet. Der er en lang række forskellige temaer: fra at styrke vilkårene for børnefamilier ved at få arbejdsliv og familieliv til at hænge bedre sammen til bedre ordninger for seniorer.



Jan Villadsen

Formand for 3F Transport

– Både i transport og logistik er der et stort ønske om at få mere indflydelse på sin egen arbejdstid. Ofte får vores medlemmer først at vide dagen før, hvornår de skal arbejde. Og det gør det rigtig svært at have et familieliv. Her må arbejdsgiverne se at komme ind i det 21. århundrede. Og så fylder uddannelse i AI og ny teknologi meget. Chancen for at få et godt job er bare større, hvis man bliver opkvalificeret.

LØN, PENSION OG TID TIL FAMILIEN

Det er nogle af de ønsker, der står højt på listen hos 3F's forskellige grupper.



Allan Busk

Formand for 3F's Grønne Gruppe

– Løn og pension står højt. Og så er der mange, som gerne vil have et større anciennitetstillæg, så de stiger mere i løn, når de har været mange år i samme job. Lærlingene har et stort ønske om at kunne tage deres anciennitet med sig, hvis de bliver ansat i samme virksomhed. Vi ser også meget gerne mere løn under sygdom, ligesom mange ønsker mere frihed og fleksibilitet, for eksempel at kunne bestemme mere over deres omsorgsdage.



Claus von Elling

Formand for 3F's Byggegruppe

– Vi skal stoppe den forråelse af byggebranchen, som vi har set, hvor udenlandske kollegaer bliver udnyttet til at undergrave vores arbejdsmarked. Vi skal sikre bedre orlovsbestemmelser – det er ikke rimeligt, at sygdom skal ramme pengepungen. Og vi skal sikre, at der er balance mellem arbejdsliv og fritid. Vores medlemmer skal have tid og kræfter til at tumle med børnene, gå til fodbold eller skrue på motorcyklen.



John Frederiksen

Formand for 3F Privat Service, Hotel og Restauration

– Rigtig mange oplever ikke at få nok timer, både når det kommer til rengøring og til hotel og restauration. Mange af vores medlemmer vil gerne have flere timer, så de kan leve af det. Her er det afgørende at få afskaffet nul timerskontrakter, som mange fortsat er på. Især i en tid, hvor arbejdsgiverne råber på arbejdskraft, er det helt ude i hampen, at vi har dette problem.

FORSKER: DET KAN DU FORVENTE AF OK25



SØREN KAJ ANDERSEN
Centerchef hos
Forskningscenter for Arbejdsmarkeds-
og Organisationsstudier (FAOS)

2023 handlede overenskomsterne om at sikre reallønnen i en tid med galopperende inflation. Nu er der kommet ro på igen med inflationen, beskæftigelsen er rekordhøj, og arbejdsløsheden er i bund. Men Trump i USA og krise i Tyskland truer danske arbejdspladser.

Hvad betyder det for de kommende forhandlinger, hvor murere, chauffører, operatører og andre privatansatte 3F'ere skal have nye overenskomster?

Det giver centerchef hos Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) Søren Kaj Andersen sine bud på.

Ifølge ham kan en række ønsker blive lagt på bordet. For eksempel bedre vilkår for børnefamilier og kædeansvar i byggeriet. Men især tre temaer vil præge forhandlingerne, forudsiger han:

1 Hvor meget kan lønnen stige?

– Inflationen faldt relativt hurtigt gennem 2023. Vi står et helt andet sted end sidst, hvor det ser stabilt og fornuftigt ud. Men forskellige forhold kan ændre på det. Arbejdsgiverne vil nok pege på truslerne om en handelskrig med USA som et argument for at holde igen på lønningerne. Omvendt vil fagbevægelsen fremhæve, at eksportvirksomhederne har øget produktiviteten. Alt i alt er der ingen tvivl om, at lønstigningerne bliver mindre end sidst. Spørgsmålet er bare: hvor meget mindre?

2 Hvad med pensionen?

I august 2024 kickstartede statsminister Mette Frederiksen debatten om pensionsalder. Hun åbnede op for, at den ikke skal stige så hurtigt som først vedtaget.

Hvornår vi må gå på pension, beslutter politikerne på Christiansborg. Men det har sparket gang i en debat, der også handler om pensionens størrelse.

– Indbetalingen til pension har ligget på 12 procent af lønnen i mange år. Der er fra fagbevægelsens side et ønske om, at den sats kan blive løftet. Der er meget snak blandt privatansatte om, at medlemmerne ligger lige lovlig lavt sammenlignet med mange offentligt ansatte og folk med længere uddannelser.

3 En varm kartoffel: Særlige fordele til medlemmer?

Ved 3F's kongres i 2022 fyldte debatten om særlige medlemsfordele meget, altså om medlemmer af FH-forbund skal have betalt medlemskab eller særlig ret til uddannelse, sundhedsordninger eller andet, som deres uorganiserede kollegaer ikke får. Kongressen besluttede, at det skal 3F ikke arbejde for. Men mindretallet er stort og aktivt i baglandet.

– Det er svært at se, hvor meget man kan forhandle hjem centralt uden at opgive områdeoverenskomsterne, hvor alle er dækket af samme overenskomst i samme branche, uanset om de er medlemmer eller ej. Hvis det bliver dyrere at ansætte medlemmer af FH-forbund, kan det åbne op for konkurrerende overenskomster på samme arbejdsplads, og det vil forhandlerne for alt i verden undgå.

FOTO / JAKOB DALL

Jens Boysen Andersen

Fællestillidsrepræsentant hos Danfoss Power Solutions

– Vi skal arbejde længere og længere, når pensionsalderen bliver ved med at stige, og så skal pensionsbidraget også op. Mange af os har ikke sparet op til pension i særlig mange år og er langt fra at kunne få en pension, som svarer til vores løn.

– Når pensionsalderen bliver ved med at stige, vil det også være godt med flere muligheder for seniordage i fritvalgsordningen, så man lettere kan gå ned i tid den sidste periode op til pensionen.

– Det er også alt for let og billigt for arbejdsgiverne at varsle overarbejde. De kan komme dagen før og kræve, at man bliver længere dagen efter. Det er særligt svært for børnefamilier, der skal køre børn til fritidsinteresser og så videre. Det bliver nok svært at lave om på regler for varslings, men så skal genetillæggene til gengæld være højere. De er ikke steget i takt med lønudviklingen gennem årene.

“

**Det er alt for let og
billigt for arbejdsgiverne
at varsle overarbejde.**



Tekst
Frederik Aagaard Zeuthen
frederikzeuthen@3f.dk

Foto
Joachim Rode

OPLYSERN

Den nyvalgte tillidsrepræsentant for
takeaway-firmaet Just Eat, **Jasin Lahdaili**, har givet sig selv en opgave:
at oplyse sine kollegaer om fagforeninger.

SOM TILLIDSREPRÆSENTANT ser Jasin Lahdaili sig selv som bindeledet mellem firmaets ledelse og sine kollegaer. Og én af hans store opgaver er at oplyse kollegaerne om, hvad en fagforening er, og hvad 3F laver.

– Jeg har kollegaer fra Bangladesh, Ukraine og mange andre lande og kulturer. Mange ved ikke, hvad fagforeninger og overenskomster er, siger Jasin Lahdaili.

Som tillidsrepræsentant har Jasin Lahdaili især fokus på budene i bil, da de ikke er organiseret i lige så høj grad som cykelbudene. Det stopper ikke Jasin Lahdaili, tværtimod.

– Oplysningspligten er vigtigere, end den nogensinde har været. Der kommer mange udlændinge og flygtninge til Europa og Danmark, og de finder job, hvor de ikke behøver at forstå dansk, siger Jasin Lahdaili.

”
**Det er vigtigt at
have tålmodighed.
Tålmodighed er
vejen til succes.**



JASIN LAHDAILI 26 ÅR

► Cykelbud og
tillidsrepræsentant
ved Just Eat

LEVESÆTNING

► "At rejse er at leve",
som H.C. Andersen sagde.

– Jeg rejser, så meget min
økonomi kan bære. Jeg er lige
kommet hjem fra tre uger
i Singapore, Kuala Lumpur,
Thailand og Bali.

Jasins gode råd

-
- Tro på dig selv.
Hvis du vil det nok,
så kan du også godt.
 - Det er dig selv, der skal opnå det.
Men hvis du ikke tror på dig selv,
så er det virkelig svært.

FORBILLEDER,
Mennesker,
der er i en svær
livssituation

Mennesker, der for eksempel står
uden bolig, men alligevel kan se lyset i livet.
De imponerer mig virkelig, for jeg har
selv svært ved det.

Har du også en **anbefalet** bilforsikring?



Alkas
bilforsikring
anbefales!

Valg af bil kan være svært, men det behøver dit valg af bilforsikring ikke at være. Forbrugerrådet Tænk anbefaler Alkas bilforsikring, fordi den er billig og har en fornuftig dækning.

Som medlem af 3F får du endda **10% rabat** på den i forvejen billige bilforsikring hos Alka.

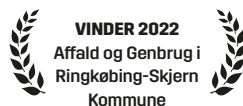
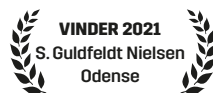
Lad os hjælpe dig

Book et forsikringstjek og se om du kan spare penge. Så kvitterer vi med et gavekort på **200 kr.**, som du kan bruge hos f.eks. IKEA, Zalando eller Imerco. Det gælder uanset om du allerede er kunde i Alka.



Bestil et forsikringstjek ved at scanne QR-koden eller besøg alka.dk/blik-kampagne. Du kan også ringe på 70 12 14 16.





HVEM VINDER ÅRETS ARBEJDSPLADS 2024?

Tekst
Lasse Engelbret-Pedersen
lasse.engelbret-pedersen@3f.dk

+
Emilie Porsmose
emilie.porsmose@3f.dk

+
Foto
Kasper Løftgaard

ID MANGFOLDIGHED, godt samarbejde og fleksibilitet. De tre ord går igen, når man spørger de tre finalister til Årets Arbejdsplads 2024, hvorfor netop deres arbejdsplads er den bedste.

Det bliver 32. gang, at en virksomhed kan vinde titlen som Årets Arbejdsplads. Knap 90 virksomheder var nomineret til konkurrencen.

Det er kun 3F's medlemmer og virksomhedens egne medarbejdere, der kan indstille netop deres arbejdsplads.

Dommerkomitéen består af 3F's forbundsformand, Henning Overgaard, formændene for 3F's seks grupper, 3F's kommunikationschef, Thomas Hundsbaek, og administrerende direktør i Scandi Byg Henrik Mielke.

DE TRE FINALISTER ER:



VAM AUNING



MATAS ALLERØD



SIEMENS GAMESA AALBØRG



NOMINERET TIL ÅRETS ARBEJDSPLADS 2024



Derfor er Vam i finalen:

Gode forhold for lærlinge

Hos Vam ønsker man at tiltrække og fastholde lærlinge. Hver lærling er tilknyttet en mentor under hele læretiden, alle bliver tilbudt egen arbejdsbil, og lærlingelønnen er 14 kroner højere i timen end overenskomstlønnen.

Fleksibilitet for seniorarbejdere

Der er også god mulighed for at komme på nedsat tid, når man nærmer sig pensionsalderen. Virksomheden har flere ansatte, der har valgt at benytte den mulighed.

VAM AUNING

Virksomhedstype: Entreprenør-
og anlægsvirksomhed

Antal ansatte: 155

Antal ansatte på 3F-overenskomst: 50

I EN NYRENOVERET tidligere gård ved Auning holder Vam til. Her laves alle former for entreprenør- og anlægsarbejde, og der er nok af ordrer. Derfor gør man, hvad man kan, for at tiltrække flere lærlinge, og fra januar har Vam hele 11 af slagsen.

De får mere i løn end i overenskomsten, og hver lærling har en mentor, der altid kan hjælpe og følge op på trivsel og skoleforløb.

– Det giver en tryghed, at man ved, at der altid er én at gå til, hvis man eksempelvis kommer op at toppes med en kollega, siger anlægsstruktørlærlingen Kristoffer Lange Christensen.

Lærlingene bliver også udfordret i hverdagen, siger Amalie Charlotte Friis, der er mentor for Kristoffer Lange Christensen og til daglig er med til at lede projekter ude i marken.

– Vi sørger for, at de prøver forskellige ting af og ikke bare bliver dem, der henter ting for de andre og laver de kedelige opgaver, siger hun.

Hos Vam er der også plads til, at ansatte, der har rundet pensionsalderen, kan være på nedsat tid. Én af dem er tillidsrepræsentant Niels Holm Rasmussen, 67, som har haft 30-års jubilæum. Nu arbejder han én dag om ugen og hjælper nye ansatte i gang.

– Jeg kunne simpelthen ikke gå på pension endnu. Jeg synes, det er megafedt stadig at være her og give de nye ansatte en god start, siger han.

Deler overskuddet

Hos Vam kommer sorte tal på bundlinjen alle medarbejdere til gavn. Virksomheden har nemlig i mange år haft overskudsdeling, som betyder, at 27 procent af firmaets overskud hvert år fordeles mellem de knap 155 ansatte.

Hos Vam er der gode forhold for alle generationer, fortæller tillidsrepræsentant **Niels Holm Rasmussen** (tv.), **Kristoffer Lange Christensen** (mf.) og **Amalie Charlotte Friis** (th.).

NOMINERET TIL
ÅRETS
ARBEJDSPLADS
2024



Derfor er Matas i finalen:

Stor fleksibilitet

Prioriterer fleksibilitet for medarbejdere i hverdagen. Virksomheden har blandt andet en flekskonto, som gør det muligt at vælge, om man vil møde klokken seks eller otte – uden at skulle underrette lederen.

Frihed under ansvar

I modsætning til andre steder i branchen er der ingen såkaldt algoritmeledelse. Der er plads til snak på gangene og forståelse for, at der ikke er lige travlt i alle perioder. Lageret har virksomhedsmål, men de bliver ikke brugt til at "slå folk i hovedet med".



Fokus på uddannelse

Alle ufaglærte bliver tilbudt lager- og logistikuddannelsen med fuld løn, og for nylig blev seks udlært. Virksomheden har også 14 tosprogede ansatte fra syv forskellige lande, som alle bliver tilbudt sprogundervisning med fuld løn.

MATAS ALLERØD

Virksomhedstype: Hovedlager for butikskæden Matas

Antal ansatte: 110

Antal ansatte på 3F-overenskomst: 65

PÅ MATAS' HOVEDLAGER I ALLERØD håndterer man varer til Matas' 263 butikker og webshop.

Her er der stor fleksibilitet i hverdagen, siger tillidsrepræsentant Jesper Bredsgaard, som fremhæver firmaets flekskonto.

– Du kan gå tidligere eller sove lidt længere uden at spørge chefen om lov. Det betød også meget, da min kone for nogle år siden fik kræft, hvor jeg kunne komme og gå, nærmest som jeg ville. Der er flere med svære perioder i livet, der har haft gavn af det, siger han.

Pernille Alring er udlært maler, men tog lagerjobbet for 11 år siden. Det skulle blot være midlertidigt, siger hun.

– Men jeg elskede, at her er frihed under ansvar. Chefen er ikke over dig konstant, og man skal aldrig slås for at få fri.

For to år siden blev hun udlært lagerarbejder med fuld løn under uddannelsen – et tilbud, mange benytter sig af.

– Man tror på den enkelte uanset baggrund. Det er jo fedt med uddannelse, for vi får flere kompetencer, men løfter os også personligt, siger Pernille Alring.

Alle tosprogede bliver også tilbudt danskundervisning med fuld løn. Det har brasilianeren Miriam Jakobsen, der har arbejdet i Matas i 13 år, taget imod.

– Jeg forstår mere af, hvad der bliver sagt til møder, men det betyder også meget socialt.

Ansatte på Matas' lagre arbejder der i gennemsnit ni og et halvt år, og det er rekord i hele Matas. Der er frihed, fleksibilitet og plads til alle, lyder forklaringen fra **Jesper Bredsgaard** (tv.), **Miriam Jakobsen** (mf.) og **Pernille Alring** (th.).

NOMINERET TIL ÅRETS ARBEJDSPLADS 2024



Derfor er Siemens Gamesa i finalen:

Socialt ansvar

Siemens Gamesa har en team-afdeling, som omfatter fleksjobbere, personer på vej tilbage fra et sygdomsforløb, og personer, som har haft andre bump på vejen. Her samarbejder virksomheden med kommunen og arbejdsprøver den enkelte ud fra deres behov.

Plads til alle

Hos Siemens Gamesa er der plads til alle, uanset nationalitet eller religion. Lige nu er der 51 forskellige nationaliteter at finde i virksomheden.



Investeringer i byen

Siemens Gamesa har store investeringer i gang i Aalborg. Blandt andet er de ved at bygge nye produktionshaller og produktionsanlæg samt rekruttere nye medarbejdere. Siden januar har de ansat 700 nye medarbejdere – og der kommer fortsat flere til.

SIEMENS GAMESA AALBORG

Virksomhedstype: Vindmøllevirksomhed

Antal ansatte: 2.300

Antal ansatte med 3F-overenskomst: 1.650

DET HAR IKKE ALTID været overskueligt for Mohamed Omar, 25, at have et fuldtidsjob. Han har en fortid med personlige udfordringer, men hos Siemens Gamesa i Aalborg fandt han stedet, hvor han fik lov til at tage det i sit eget tempo i team-afdelingen.

Her startede han på 15 timer om ugen og arbejdede sig op til fuldtid. Det er nu to og et halvt år siden, og i dag er han lykkelig over, at Siemens Gamesa gav ham tilliden og hjalp ham ud på arbejdsmarkedet.

Der er nemlig plads til alle på Siemens Gamesa, og det inkluderer også Walid Hasbani, 31, der har palæstinensiske og libanesiske rødder. Han er en af de i alt 51 nationaliteter, der arbejder her. Alligevel er der ingen sprogbarrierer på fabrikken, forklarer Walid Hasbani.

– De fleste snakker dansk på fabrikken, og ellers finder vi en måde at kommunikere på, siger han.

En af verdens længste vindmøllevinger bliver udviklet her i Aalborg, og den måler 115 meter – altså lidt længere end en fodboldbane. Men når vingerne bliver længere, kræver de også mere plads, forklarer fællestillidsrepræsentant på Siemens Gamesa, Per Jensen, 62.

– Vi er i gang med at bygge to nye haller på 27.000 kvadratmeter til vores største vinge, og vi ansætter hele tiden nye medarbejdere i fabrikken, fortæller han. ■

Hos Siemens Gamesa er trivlsen i højsædet. Derfor tager fællestillidsrepræsentant **Per Jensen** (tv.) ofte en tur rundt i produktionen for at høre, hvordan det går. Det er faldet i god jord hos **Mohamed Omar** (mf.) og **Walid Hasbani** (th.)





EN NY CHANCE TIL

En plet på straffeattesten gjorde,
at ingen ville ansætte Thilda Jensen.
Men så fik hun hjælp fra High:five.

A D E L L E T T E

STANDS!

DET ER POLITIET! råber manden, da han løber ud foran bilen og banker hårdt mod ruden med en knyttet næve.

Det er en lun sommeraften i 2022. Thilda sidder på bagsædet af bilen og stirrer ud på betjenten gennem vinduet, mens veninden ved siden af hende er ved at gå i panik.

Thilda forsøger at berolige hende med, at de ikke har gjort noget forkert.

Kort efter ankommer fire politibiler. De tager Thilda med til afhøring på den lokale politistation. Politiet fortæller, at hun og veninden sammen med deres venner er sigtet for en række ildspåsættelser på forladte ejendomme igennem en længere periode.

Thilda er 17 år gammel og forstår endnu ikke, at den her aften er begyndelsen på enden til en vild periode i hendes liv.

To år senere

– Se nu her! 30 paller sodavand, det er til et sygehus. De tager koloenorme mængder af alting, siger Mark Jensen på 55, der er daglig driftsleder på lageret ved Hørkram, da en medarbejder ruller forbi på sin tætpakkede plukketruck.

– Sådan en ordre fik jeg anden dag, jeg var her! Det var så i mælkeafdelingen. Jeg skulle pakke 50 kasser, jeg kunne nærmest ikke stå op til sidst, fortæller Thilda Jensen, der i dag og 19 år, og griner.

Det er nu to måneder siden, Thilda Jensen startede som lagermedarbejder på distributørvirksomheden Hørkram. Hun arbejder på det 63.000 kvadratmeter store lager i udkanten af Sorø, og kroppen er så småt ved at have vænnet sig de mange daglige løft fra lagerets hylder over i burene på ladet af gaffeltrucken.

Et såret hjerte

Da hun var 17, gik Thilda Jensen og hendes daværende kæreste fra hinanden. Sorgen over tabet blev begyndelsen på en tid med mange dårlige beslutninger.

– Jeg var så forelsket i ham. Så jeg kunne simpelthen ikke håndtere, at han ikke var i mit liv mere. Så kom der stoffer og de forkerte personer ind i mit liv, for at jeg følte, at jeg bedre kunne klare mig uden ham, husker hun.

Et halvt år senere blev hun anholdt i forbindelse med brandstiftelse på en forladt ejendom. Hun fik en dom på tre måneders betinget fængsel.

Fordi hun kun var 17 år, bestod straffen af en række opfølgende samtaler med kriminalforsorgen og en bøde.

Efter dommen startede hun på FGU, som er en forberedende uddannelse for unge under 25 år, der ikke er klar til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Jeg kunne simpelthen ikke håndtere, at han ikke var i mit liv mere. Så kom der stoffer og de forkerte personer ind i mit liv.



Skæbnesvangert

En plet på straffeattesten, og du er ude. Den følelse kan mange tidligere straffede sidde tilbage med i jagten på et nyt job og en ny tilværelse. 19-årige Thilda Jensen var indtil for nylig én af dem. Men så fik hun kontakt til organisationen High:five, der hjælper folk med en kriminel fortid tilbage på arbejdsmarkedet.



Arbejdsglæde

– Jeg kan faktisk godt lide at gå på arbejde. Det lyder nogle gange helt åndssvagt, når man siger det i min alder. Men det kan jeg. Her føler jeg, at jeg gør en forskel – i modsætning til derhjemme, fortæller Thilda Jensen efter sine to første måneder som lagermedarbejder hos Hørkram.

Omhu

Det gælder om at holde tungen lige i munden, når man pakker varer for Hørkram, der råder over 32.000 varenumre inden for blandt andet mejeriprodukter, kolonial, frugt og grønt, kød, drikkevarer, vin og spiritus.



Men Thilda Jensen følte sig ikke godt tilpas på skolen, så hun begyndte at søge en masse job.

Her mærkede hun pludselig effekten af at have en plet på straffeattesten.

– Jeg blev ikke hevet ind til en eneste jobsamtale. Det var en svær tid, hvor jeg følte, at jeg sad fast i livet, husker hun.

Thilda Jensen blev sygemeldt fra FGU. Men så kom hendes uddannelsesvejleder i tanke om, at der er noget, der hedder High:five.

Fik hjælp gennem High:five

For mange tidligere straffede som Thilda Jensen kan det være en stor udfordring at finde vej tilbage til arbejdsmarkedet. Det ved man i organisationen High:five. De har siden stiftelsen i 2006 hjulpet danskere med en kriminel fortid tilbage på arbejdsmarkedet.

Før de straffede kan blive matchet med et job i en virksomhed, er der en række krav, de skal opfylde. Det forklarer Peter Emborg, der er seniorkonsulent ved High:five på Sydsjælland og Lolland-Falster. Det var ham, der anbefalede Thilda Jensen til Hørkram.

**Jeg er klar på
telefonen 24-7, og
hvis Thilda skriver
til mig klokken
23 om aftenen,
så reagerer
jeg på det.**

PETER EMBORG

Seniorkonsulent ved High:five

– Først ringer jeg til den unge og laver en kort screening for at sikre, at de opfylder vores krav. De skal have lagt kriminaliteten bag sig, være motiverede, frie af stoffer igennem en længere periode samt have fast bopæl, siger han.

Hvis der herefter er et jobmatch mellem en tidligere straffet og en virksomhed, står High:five til at begynde med til rådighed hele døgnet for at sikre, at ansættelsen bliver succesfuld for begge parter.

– Jeg er klar på telefonen 24-7, og hvis Thilda skriver til mig klokken 23 om aftenen, så reagerer jeg på det. Så vi er hele tiden til at få fat i, siger Peter Emborg.

En ny chance hos Hørkram

Fødevarerleverandøren Hørkram har arbejdet sammen med High:five siden 2017. Lone W. Petersen, HR- og økonomidirektør i Hørkram, mener, at der er masser af ressourcer, også i mennesker, der har en plet på straffeattesten.

– Vores holdning er, at hvis man har udstået sin straf, så er der jo nogen, der har bestemt, hvor lang den straf skal være. Og når man så er færdig med det, så er man jo lige så ren som alle andre. »»

I følge Lone W. Petersen har samarbejdet indtil videre kun været positivt.

– Jeg tror, det er rigtig vigtigt, at de [tidligere straffede, red.] virkelig kan mærke, at der er nogen, der har brug for deres arbejdskraft. Og så kan det godt være, at det ikke er Thildas ønskejob. Men hun kommer jo i gang og får noget selvtilid til måske at søge uddannelse eller andet.

Et glas drueagurker og en ny tro på fremtiden

Tilbage på lageret tager Thilda Jensen et skarpt sving om et hjørne på jagt efter et glas drueagurker, som den lille skærm på trucken viser, at en kunde har bestilt.

I dag står hun rank og stolt bag rattet på sin plukketruck.

Driftsleder Mark Jensen smiler, når han ser, hvor godt Thilda Jensen er faldet til på to måneder. Også selvom han ikke altid er helt tilfreds med længden på hendes pauser.

– Arh, det er jo kun et par minutter over tid – alle kommer jo til det en gang imellem, siger Thilda Jensen.

– Fordelt på 320 mand? kommer det prompte fra driftslederen med en henvisning til alle de ansatte på lageret.

De griner begge, inden Thilda Jensen vender tilbage til arbejdet. Hun lader blikket glide ned over næste ordre:

– Ti kilo økologisk hvedemel, siger hun og ruller videre.

Thilda Jensen har en plan for fremtiden.

– Jeg vil gerne ind til Beredskabsstyrelsen, for jeg vil gerne være ambulanceredder. Det kan man godt komme, så længe man ikke har været inde og sidde, siger Thilda Jensen.

Hun har lagt fortidens fejltrin bag sig og er meget bevidst om, at hun har fået en chance til.

– Jeg føler ikke længere, at jeg er gået i stå livet. Jeg får flere kompetencer herude, end der var på den skole, hvor jeg gik før. Så jeg er mere glad, ja, det er jeg. ■

A photograph of a woman with blonde hair, wearing a black jacket and light-colored pants, pushing a metal cart filled with green crates in a warehouse. The cart is loaded with various items, including boxes and bags. In the background, there are more carts and a forklift. The warehouse has a high ceiling with industrial lighting.

**Jeg føler ikke længere,
at jeg er gået i stå livet.**

Motivation

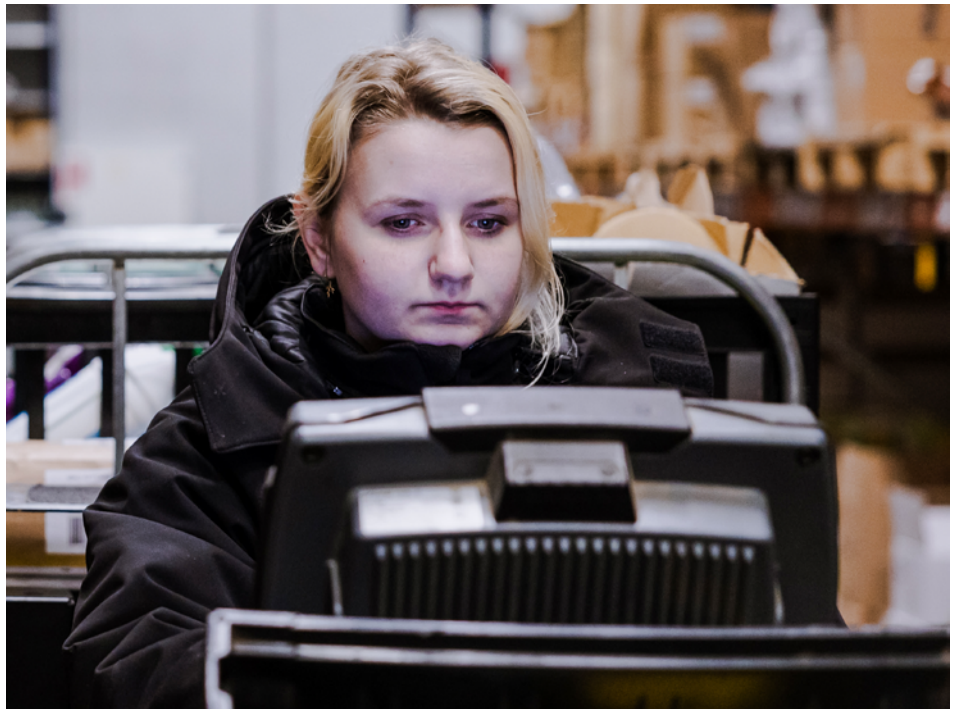
Driftsleder Mark Jensen, 55 år, sad med til Thilda Jensens jobsamtale. Her mærkede han tydeligt hendes motivation for at lægge fortiden bag sig og komme videre i livet. Ud over Thilda Jensen har Hørkram p.t. tre medarbejdere ansat igennem samarbejdet med High:five.

- De er meget motiverede. Det er der slet ingen tvivl om, fortæller han.



Ansvar

Når varerne er pakket, kører Thilda Jensen dem ud til én af de mange lastbilporte på Hørkrams 60.000 kvadratmeter store lager. Derfra bliver de kørt ud til alt fra børnehaver til hospitaler og restauranter.



Selvtilid

Når hun sidder derhjemme på værelset med hamsteren Jackie, mærker Thilda Jensen tydeligt, at hun har genfundet troen på sig selv, efter at hun fik en ny chance på lageret hos Hørkram.



FORANDRINGSVILLIG

HVAD MAN IKKE HAR I HÆNDERNE, MÅ MAN HAVE I FØDDERNE

Pædagog, industrioperatør, vagt:
Sigalit Gazith er ikke bange for at prøve noget nyt.

DA **SIGALIT GAZITH** i august 2024 meldte sig ledig efter 20 år som industrioperatør i Novo Nordisk, var det første gang i hendes 57-årige liv, at hun prøvede dét.

– Jeg kom på Novo ved et tilfælde via et vikarbureau. Men jeg var rigtig glad for det og også god til det, fortæller Sigalit Gazith.

Men efter mange års arbejde med sine hænder fik hun blandt andet slidgigt, en knude i tommelfingeren og mistede sin finmotorik efter en operation.

– Så det gik ned ad bakke, og jeg kunne ikke længere arbejde 100 procent, fortæller Sigalit Gazith, som blev opsagt i januar efter en sygdomsmelding.

Oprindelig er hun uddannet pædagog. Jobbet hos Novo Nordisk var hendes første brancheskift. Nu står hun over for det næste.

– Jeg overvejede forskellige muligheder.

Det skulle ikke være noget med hænderne. Men benene fejler ikke noget. Så jeg tænkte på at blive p-vagt, fortæller hun.

På et jobsøgningskursus i sin 3F-afdeling blev Sigalit Gazith præsenteret for muligheden for at blive vagt og kom til et informationsmøde om vagtuddannelsen.

– Det var lige noget for mig, siger Sigalit Gazith, der blev ansat af et stort vagtfirma, før hun gik i gang med det seks uger lange vagtkursus i november. Det er AOF og 3F, som har samarbejdet om forløbet.

Efter planen starter hun som vagt i januar. Og hun glæder sig.

– Det kan blive vagt på en byggeplads eller i store virksomheder. På længere sigt måske i lufthavnen, siger Sigalit Gazith.

Undervejs har hun tænkt, at det nok skulle gå.

– Man skal ikke være bange for at prøve noget nyt, uanset alder. Man skal være positiv over for nye muligheder. Og jeg tænkte også, at jeg trods alt har to andre uddannelser at falde tilbage på, siger hun.

Man skal ikke være bange for at prøve noget nyt, uanset alder. Man skal være positiv over for nye muligheder.

SIGALIT GAZITH

Tidligere industrioperatør – kommende vagt



Tekst
Lene Petersen
lene.petersen@3f.dk
+
Foto
Emil Hornstrup Jakobsen



SPØRG A-KASSEN

Må jeg starte egen virksomhed?

Hej a-kasse

Jeg er på dagpenge, men har ikke haft held med at få job endnu. Nu tænker jeg på at starte min egen virksomhed. Må jeg det, mens jeg får dagpenge?

Rasmus, Aalborg

Hej Rasmus

Det må du gerne. Som udgangspunkt regner a-kassen det som selvstændig bibeskæftigelse. Det betyder, at du omfattes af reglerne om supplerende dagpenge, som du kan få i højst 30 uger. Dit arbejde i virksomheden skal modregnes i dagpengene, og du skal oplyse om timerne på dit dagpengekort.

Så du kan sagtens gå videre med planerne, bare du giver a-kassen besked, for det får jo betydning for dagpengene.

Jeg vil lige tilføje, at var du allerede startet op, før du blev ledig, ville der være et krav om en vis forudgående beskæftigelse i månederne forinden.



Med venlig hilsen

Michael Kristiansen

Forsikringschef i 3FA

Gode råd om at starte selvstændig virksomhed, når du er på dagpenge

1

Du kan godt starte en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse og få dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

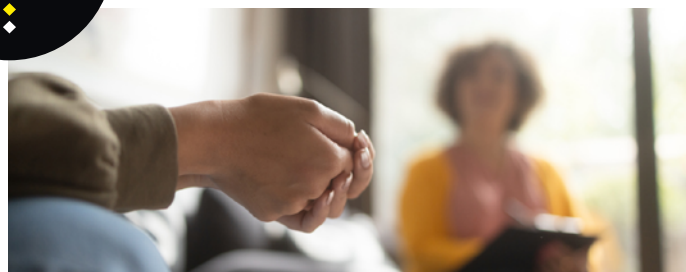
2

Du skal stadig være fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet. Det vil sige, at du skal kunne flytte opgaverne til andre tidspunkter, hvis du bliver tilbudt arbejde, indkaldt til møde i a-kassen eller andet.

3

Hvis du har startet den selvstændige virksomhed, før du blev ledig, er det en betingelse for at få dagpenge, at du i de seneste seks måneder, før du blev ledig, har haft arbejde af et vist omfang. Ellers skal du lukke din virksomhed for at få ret til dagpenge.

DINE FORDELE

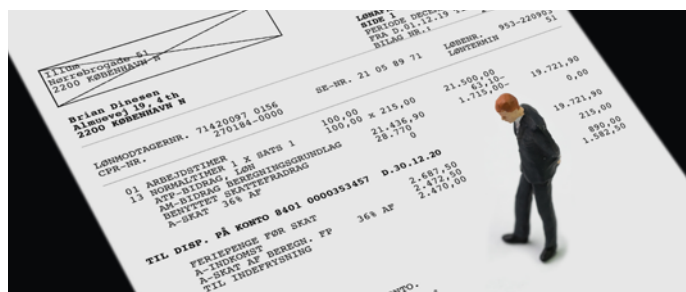


GRATIS PSYKOLOGHJÆLP

Er du omfattet af en sundhedsordning hos Pensiondanmark eller Industriens Pension? Så kan du få dækket udgiften til behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor. Du har også adgang til online læge og online psykolog.



WWW.3F.DK/FORDELE/GRATIS-PSYKOLOGHJÆLP-FYSIOTERAPI-OG-KIROPRAKTOR



FÅ ET GRATIS LØNTJEK

Har du styr på din løn? Mere end halvdelen af danskerne har oplevet, at der var fejl på deres lønseddel. Få tjekket din lønseddel i din lokale 3F-afdeling.



WWW.3F.DK/FORDELE/BESTIL-ET-GRATIS-LOENTJEK



ATTRAKTIV BILLÅN

Når du er medlem af 3F og/eller kunde i Arbejdernes Landsbank, kan du blandt andet få billigt oprettelsesgebyr og mulighed for nul procent i udbetaling.



WWW.3F.DK/FORDELE/ATTRAKTIVT-BILLAAN-GENNEM-ARBEJDERNES-LANDBANK



FÅ RABAT PÅ DINE FORSIKRINGER Gennem 3F

Få adgang til en række attraktive forsikringer såsom:

- Fritidsulykkesforsikring
- Indboforsikring
- Lønforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Erstatning ved kritisk sygdom.



WWW.3F.DK/FORDELE/FORSIKRINGER

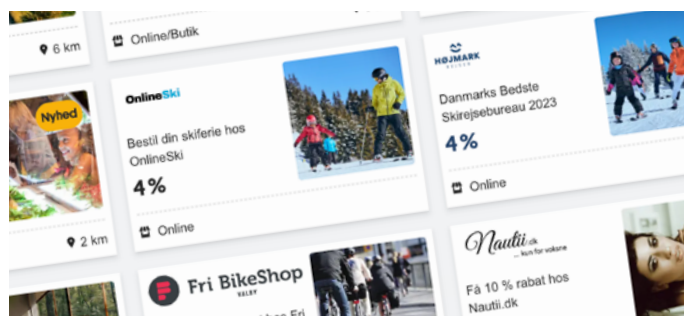


RABAT PÅ FERIEEN MED 3F

Som medlem af 3F's fagforening har du adgang til en lang række skønne feriehus og lejligheder i Danmark og Europa.



WWW.3F.DK/FORDELE/LEJ-ET-FERIEHUS



SHOP MED RABAT I OVER 1.300 BUTIKKER

Med PlusKortet i hånden har du som medlem af 3F's fagforening adgang til fordele og rabatter i mere end 1.300 butikker og webshops.



WWW.3F.DK/FORDELE/PLUSKORT

EKSTRA INDBETALINGER GIVER DIG FLERE PENGE TIL PENSIONSALDEREN

Vil du gerne have flere penge at gøre godt med, når du går på pension?
Så kan du overveje at indbetale ekstra på din pensionsopsparing
i Industriens Pension eller Pensiondanmark.

ID SOM MEDLEM AF 3F sparer du typisk op til pension gennem Pensiondanmark eller Industriens Pension som en del af overenskomsten. Hvis du gerne vil indbetale ekstra til pensionsalderen, så er der store fordele ved at indbetale til det pensionsselskab, hvor du i forvejen indbetaler til pension.

Derfor kan ekstra indbetalinger til dit pensionsselskab give store fordele:

1. Du skal ikke betale ekstra i administration, fordi du allerede indbetaler til pensionsselskabet gennem din overenskomst. Samtidig har Industriens Pension og Pensiondanmark nogle af branchens absolut laveste omkostninger pr. medlem.
2. Pensionsselskabet investerer din opsparing med henblik på at skabe det højest mulige afkast i forhold til risikoen. Både Industriens Pension og Pensiondanmark har historisk leveret meget attraktive afkast, der hører til blandt de højeste i branchen.
3. Det giver et bedre overblik, når dine pensionspenge er samlet ét sted.
4. Ofte vil din virksomhed kunne indbetale pengene direkte fra din løn, så du slipper for besværet.

Overfør pengene fra banken

Har du en pensionsopsparing i banken, kan det derfor ofte være en fordel at overføre den til dit pensionsselskab.

Se, hvad ekstra indbetalinger betyder for dig

Selv små, løbende ekstra indbetalinger kan i sidste ende få stor betydning på grund af mange års afkast og renters rente-effekten. Og det er muligt, at det kan være det, som er med til at give dig den pensionstilværelse, som du går og drømmer om.

På dit pensionsselskabs hjemmeside kan du se, hvad du kan forvente at få udbetalt, når du går på pension. Og du kan se, hvad du kan få ud af at indbetale ekstra. Hos Industriens Pension går du ind på industrienspension.dk og finder ekstra-beregneren på 'Min side', og hos Pensiondanmark logger du ind på din personlige side på pension.dk/beregner.

Søg rådgivning, inden du indbetaler ekstra

Det kan være en god idé at få rådgivning, før du træffer valg i forhold til din pension. Der kan nemlig være ting, du måske ikke er

opmærksom på. Ved at kontakte medlemsrådgivningen i dit pensionsselskab får du mulighed for at træffe et valg på et oplyst grundlag.

Sådan indbetaler du ekstra til din pensionsopsparing

Du kan indbetale ekstra til Industriens Pension ved at logge ind på 'Min side' på industrienspension.dk og til Pensiondanmark ved at logge ind på pension.dk/indbetal-ekstra. Din arbejdsgiver kan også hjælpe dig med at gøre det.



**Ring til dit
pensionsselskab**

**Pensiondanmark
70 12 13 30**

**Industriens Pension
70 33 70 70**







3F Superliga

AGF's midtbanespiller **Mads Emil Madsen** vil være mere end 'bare' fodboldspiller. Han vil læse psykologi og udvikle sig som menneske.

“DE

HVILK” fra Aarhus, som AGF kaldes, er ved at etablere sig som tophold i 3F Superliga efter årtier uden for det gode selskab.

En af nøglespillerne er den 26-årige Mads Emil Madsen.

Efter et par år i

udlandet skiftede han tilbage til AGF og dansk fodbold i 2022.

Han nyder stor succes og er glad for at være kommet hjem til Danmark. Men det føles alligevel lidt som et nederlag at opgive udlandseventyret.

– Jeg vil gerne se mig selv som en mentalt stærk person og robust spiller, men jeg må bare erkende, at jeg havde det hårdt den sidste tid, siger Mads Emil Madsen.

Oprindeligt var han Silkeborgsspiller. I 2020 skiftede han først til LASK i Østrig og et år senere til den tjekkiske klub Slavia Prag. Men det var ikke et vellykket skifte.

Mads Emil Madsen fortæller, at han enten var på bænken eller slet ikke i kampruppen i Slavia Prag. Og når man er i udlandet, har man ikke andet end fodbolden at tænke på og bruge tid på i hverdagen.

– Det var en bitter pille, jeg skulle sluge. Men jeg kunne mærke, at jeg skulle tæt-





tere på familie og venner. Og det er lettere at trives i et omklædningsrum, hvor der er flere mennesker, man kan snakke med på sit naturlige sprog, siger han.

Mere end bare fodboldspiller

Allerede mens Mads Emil Madsen spillede i Østrig, opdagede han, at han havde brug for at tænke på noget andet end fodbold.

– Det er utrolig hårdt i længden, og jeg tror heller ikke, det er sundt kun at tænke på fodbold, siger han.

Så mens Europa og det meste af verden var lukket ned af pandemien, traf han en beslutning.

– Under covid havde jeg en masse tid, jeg skulle slå ihjel. Det kunne være fe-

***Jeg vil gerne være
god til mere end
bare fodbold, og jeg
vil gerne være mere
end bare én ting
som menneske.***

MADS EMIL MADSEN
Midtbanespiller, AGF

dere at bruge tiden på noget fagligt og noget, jeg måske vil bruge i fremtiden, så det ikke bare blev Netflix og Playstation, siger han.

Mads Emil Madsen tog et kursus i sund og nærende kost og er nu blevet certificeret kostvejleder. Og for Mads Emil Madsen er det vigtigt, at han ikke kun er fodboldspiller.

– Jeg tror, at alle fodboldspillere kender til at blive spurgt om fodbolden som det første ved en familiekomsammen. Men jeg vil faktisk helst tale om noget andet end fodbold, siger Mads Emil Madsen.

Kurset har givet Mads Emil Madsen blod på tanden. Han skal godt nok ikke været kostvejleder, har han fundet ud af. Men han vil finde noget andet, der interesserer ham lige så meget som fodbolden.

Nu er han gået i gang med at læse HF-enkeltfag. Når han er færdig med det, regner han med at søge ind på psykologistudiet og læse det ved siden af fodboldkarrieren.

– Det er superspændende, så nu prøver jeg at give mig nogle gode vilkår for at læse det. Jeg vil gerne være god til mere end bare fodbold, og jeg vil gerne være mere end bare én ting som menneske, siger Mads Emil Madsen. ■



SÅDAN KOMMER DU MED TIL KAMP

Fri adgang

Der er fri adgang til alle kampe i 3F Superliga for medlemmer af 3F.

Læs mere på www.3f.dk/superliga om, hvordan du kommer med til kamp.

BASTA

66 DU HAR FANDEME MERE

LÆS ARTIKLEN HER:



NOSSE

END

NOGLE AF

MAENDENE



Signe Sørensen, 36 år
og fællestillidsrepræsentant for
850 skraldemænd hos Verdis,
får ros af kollegaerne.

FOTO / ALEXANDER LISSALDE

NÅR VI LYTTER, SKABER VI RESULTATER

KAN DU HUSKE, da 3F's forbundsformand, Henning Overgaard, foreslog, at virksomheder med overenskomst fik nemmere adgang til udenlandsk arbejdskraft?

Både arbejdsgiverne og blå blok enten ignorerede det eller rystede på hovedet.

Kort efter kom Lars Løkke Rasmussen med et næsten identisk forslag, og pludselig fik idéen positiv opmærksomhed fra de samme parter.

Det kan vi godt grine lidt af, men vi må nok også erkende, at vi kunne finde på at gøre det samme, hvis rollerne var byttet om.

Men Danmark er bygget på kompromiser og samarbejde – ikke på, at vi står i hver vores hjørne og råber. Så nu gør vi det anderledes.

Derfor har vi sammen med Dansk Industri skabt et nyt partnerskab, som vi kalder FremtidsLab. Med åbne ører og åbent sind vil vi her se på fremtidens muligheder og udfordringer i transport- og logistikbranchen og undersøge, hvordan vi bedst ruster branchen til en fremtid, der kræver nytænkning og forandring – for både medarbejdere og virksomheder.

Vores første fælles udspil handler om kollektiv transport. Det er ét af de områder, hvor vi har mange fælles visioner og ønsker til udvikling.

FremtidsLab er ikke bare et projekt. Det er starten på et permanent partner-



Af
JAN VILLADSEN
Formand for Transportgruppen i 3F

“

**Danmark er bygget
på kompromiser
og samarbejde –
ikke på, at vi står
i hver vores hjørne
og råber.**

skab, hvor vi skaber et forum til at diskutere og udfordre hinanden konstruktivt.

Det gjorde vi en dag i efteråret. Dansk Industri stillede med direktører og ledere, og 3F stillede med tre erfarne tillidsvalgte, Julie Olesen, Mathias Bækdahl og Dennis Bruun, der gav kollegaer fra forskellige arbejdspladser en stemme.

Det er godt for alle. For når vi kun lytter til “vores egne”, risikerer vi at gå glip af gode idéer fra andre. Det betyder ikke, at vi skal være ukritiske, og I ved, at vi i 3F aldrig er bange for at råbe op, når der er tåbelige idéer på bordet.

Men nogle gange tænker to hjerner bedre end én, og hvis vi vil sikre en stærk og konkurrencedygtig branche i Danmark, må vi blive bedre til at lytte til hinanden.

Transport- og logistikbranchen står over for massive forandringer. Fra grøn omstilling og digitalisering til et arbejdsmarked i hastig udvikling. Det kræver, at vi som branche er klar til at tilpasse os og tænke fremad. Og det kræver løsninger, der tager hensyn til både virksomhedernes behov og medarbejdernes rettigheder.

Jeg har høje forventninger til samarbejdet. Historien viser os, at når arbejdstagere og arbejdsgivere står sammen, skaber vi holdbare løsninger, som gør en reel forskel. Og der er ingen tvivl om, at når vi som samlet arbejdsmarked taler med én stemme, larmer vi højere.

Så lad os lytte til hinanden og arbejde sammen om at skabe den bedst mulige fremtid – til gavn for os alle. ■

UPGRADE NOW!



Airtox sætter nye standarder for sikkerhedssko. Vi tror på, at sikkerhed og komfort går hånd i hånd. Vores innovative design giver dig en let og behagelig sko, der holder dig på toppen hele dagen.
www.airtox.com

